

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «СОКОЛ»
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СОКОЛ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ОЦ «Сокол»
А.Н. Кошеев
« 27 » марта 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
СШ ДО «СОКОЛ»**

1. Общие положения.

- 1.1. Трудовой коллектив составляют все работники школы, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.2. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы, общее собрание трудового коллектива школы проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- 2.1. Принятие коллективного договора, правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.
- 2.2. Выборы членов комиссии по охране труда.
- 2.3. Обсуждение стратегии и программы развития школы.
- 2.4. Внесение изменений и дополнений в устав МАУ ОЦ «Сокол».
- 2.5. Заслушивание отчетов совета школы, родительского комитета школы о своей деятельности.
- 2.6. Разработка мероприятий по защите обучающихся и сотрудников школы от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья обучающихся и взрослых.
- 2.7. Рассмотрение вопросов совершенствования учебно-тренировочного процесса и условий работы сотрудников школы.

3. Права участников собрания.

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании;
- права сотрудников школы регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенствовании учебно-тренировочного процесса и условий работы сотрудников школы.

4. Заключительные положения.

- 4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;
- 4.2. Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, устава школы и правил внутреннего распорядка школы.