**ОТЧЕТ**

работы комиссии Администрации города Сарапула по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов **за 2023 год**

В соответствии с Планом работы комиссии Администрации города Сарапула по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на текущую дату были проведены следующие мероприятия:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Количество заседаний** | **Принятые меры** |
| 1 | Заседание комиссии по факту получения информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2 | Заседание комиссии по факту получения информации о наличии у муниципального служащего Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 3 | Заседание комиссии по факту предоставления муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 1 | На основании п.п. 2 п. 28 Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению» установить, что сведения являются недостоверными и неполными.  В соответствии с Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Министерством труда и социальной защиты РФ, выявленные ошибки, не являются грубым нарушением законодательства и расцениваются, как несущественный проступок, не образующий коррупционного проступка, в связи с чем, предлагаем дисциплинарные взыскания к муниципальным служащим не применять, а указать на недопустимость впредь подобных нарушений. |
| 4 | Заседание комиссии по факту обращения гражданина, замещавшего в Администрации города Сарапула должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско–правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы | 1 | В соответствии с п. 30 Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Сарапула, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Сарапула, наделенных правами юридического лица и урегулированию конфликта интересов» решили дать согласие на заключение трудового договора. |
| 5 | Заседание комиссии по факту обращения муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 6 | Совместно с отделом по работе с обращениями граждан и служебной корреспонденцией Администрации города Сарапула проводить анализ писем и обращений на предмет наличия в них признаков заинтересованности муниципальных служащих Администрации города Сарапула, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 7 | Заседание комиссии по факту уведомления муниципальными служащими Администрации города Сарапула о выполнении иной оплачиваемой работы | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 8 | Оперативное размещение на официальном сайте муниципального образования «Город Сарапул» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о результатах работы комиссии. |  | Информация размещена. |
| 9 | Проводить анализ публикаций в газете «Красное Прикамье» на предмет информации о наличии у муниципальных служащих Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению. | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 10 | Заседание комиссии по вопросам:  1) Обеспечение мер по противодействию коррупции;  - рассмотрение информации руководителей структурных подразделений о состоянии служебного поведения и возможности возникновения конфликта интересов в возглавляемом подразделении;  - рассмотрение информации об анализе писем и обращений граждан на предмет наличия в них признаков заинтересованности муниципальных служащих, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению;  - рассмотрение информации об анализе публикаций в газете «Красное Прикамье» на предмет информации о наличии у муниципальных служащих личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению. | 0 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |