

ОТЧЕТ

работы комиссии Администрации города Сарапула по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2017 год

В соответствии с Планом работы комиссии Администрации города Сарапула по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на текущую дату были проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество заседаний	Принятые меры
1	Заседание комиссии по факту получения информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению	0	По результатам рассмотрения материалов решили: нарушений требований к служебному поведению не выявлено, принять информацию к сведению.
2	Заседание комиссии по факту получения информации о наличии у муниципального служащего Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов	1	По результатам рассмотрения материалов решили: в целях исключения у муниципального служащего возможной личной заинтересованности (конфликта интересов) вменить исполнение должностных обязанностей в части возможного конфликта интересов другому муниципальному служащему.
3	Заседание комиссии по факту предоставления муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1	По результатам рассмотрения материалов решили: указать вышеперечисленным муниципальным служащим на недопустимость совершения нарушений к требованиям действующего законодательства о противодействии коррупции, без привлечения к дисциплинарной ответственности, в связи с малозначительностью совершенного проступка.
4	Заседание комиссии по факту обращения гражданина, замещавшего в Администрации города Сарапула должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы	1	По результатам рассмотрения обращения решили: дать согласие на заключение трудового договора.
5	Заседание комиссии по факту обращения муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	0	-----
6	Совместно с отделом по работе с	3	В результате проведенного анализа

	обращениями граждан и служебной корреспонденцией Администрации города Сарапула проводить анализ писем и обращений на предмет наличия в них признаков заинтересованности муниципальных служащих Администрации города Сарапула, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению		<i>не выявлено</i> информации о наличии у муниципальных служащих Администрации города Сарапула признаков личной заинтересованности, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению.
7	Заседание комиссии по факту уведомления муниципальными служащими Администрации города Сарапула о выполнении иной оплачиваемой работы	1	Рассмотрено <u>20</u> уведомление об иной оплачиваемой работе. На заседании комиссии было установлено, что указанная муниципальными служащими иная оплачиваемая работа не влечет за собой конфликт интересов.
8	Оперативное размещение на официальном сайте муниципального образования «Город Сарапул» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о результатах работы комиссии.		Информация размещена.
9	Проводить анализ публикаций в газете «Красное Прикамье» на предмет информации о наличии у муниципальных служащих Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению.	3	В результате проведенного анализа <i>не выявлено</i> наличия у муниципальных служащих Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению.
10	Заседание комиссии по вопросам: 1) Обеспечение мер по противодействию коррупции; - рассмотрение информации руководителей структурных подразделений о состоянии служебного поведения и возможности возникновения конфликта интересов в возглавляемом подразделении; - рассмотрение информации об анализе писем и обращений граждан на предмет наличия в них признаков заинтересованности муниципальных служащих, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению; - рассмотрение информации об анализе публикаций в газете «Красное Прикамье» на предмет информации о наличии у муниципальных служащих личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению.	3	В результате проведенного анализа <i>не выявлено</i> информации о наличии у муниципальных служащих признаков личной заинтересованности, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению