

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2019 год
Муниципальное образование «Город Сарапул»

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	16
	в том числе:	
1.1.	плановых	16
1.2.	внеплановых	1
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: подведомственные организации Управления образования г. Сарапула – муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»; муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 27; муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 12; муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7»; муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 13 имени А. Л. Широких»; муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 21»; муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 23»; муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества»; подведомственные организации Управления культуры и молодежной политики г. Сарапула; МБУК Дом культуры «Заря»; МБУК «Дворец культуры радиозавода»; МКУ «ЦБ УКИМП г. Сарапула»; МБУК ДК Дом культуры «Электрон – ЦВиРНК» Администрация города Сарапула – МКУ г. Сарапула «Служба гражданской защиты»; МКУ «Муниципальная милиция г. Сарапула»; МБУ СШ «Энергия»	16
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15»	1
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	44
	в том числе по вопросам:	-

3.1	социального партнерства в сфере труда	3
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	1
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	8
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	6
3.5.	предоставление гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	2
3.9.	проведения аттестации работников	2
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	10
3.11.	по другим вопросам	12
4.	количество устраненных нарушений	44
	в том числе по вопросам:	-
4.1	социального партнерства в сфере труда	3
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	1
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	8
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	6
4.5.	предоставление гарантий и компенсаций	-
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	2
4.9.	проведения аттестации работников	2
4.10	обеспечения безопасных условий и охраны труда	10
4.11	по другим вопросам	12
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

Пояснительная записка

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организации подведомственных Управлению образования города Сарапула, Управлению культуры и молодежной политики города Сарапула, Администрации муниципального образования «Город Сарапул» проводился в соответствии со следующим и нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР №73-ФЗ);

- Распоряжение Администрации города Сарапула от 4 июня 2019 года № 503 « О назначении ответственных лиц за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях или муниципальных учреждениях города Сарапула.

В 2019 году проведено 16 плановых проверок, проверки проводились в соответствии с утвержденным планом проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2019 год и на основании приказов о проведении проверок. План проверок размещен на официальном сайте МО «Город Сарапул».

Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки.

По результатам проведенных проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- установление систем оплаты и применение нормирование труда;
- требование к оформлению кадровой документации.

В ходе проверок выявлен ряд нарушений типичный для всех проверенных учреждений. Основные нарушения, выявленные в ходе проверки:

- В правилах внутреннего трудового распорядка раздел «Режим рабочего времени» в отношении отдельных должностей не соответствует нормам действующего законодательства.

- ведения трудовых книжек работников (зачастую не вносятся сведения об образовании, о курсах повышения квалификации, записи о приеме, переводе и увольнении вносятся с нарушением установленных правил).

- заключения трудовых договоров (в большинстве случаев нарушаются требования к содержанию трудового договора, установленные ст. 57 ТК РФ: не указываются условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании работника; при заключении срочных трудовых договоров не указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; устанавливается должностной оклад, не соответствующий штатному расписанию; в установленных ТК РФ случаях не указывается

режим рабочего времени и времени отдыха; в трудовых договорах, заключенных с педагогическими работниками не указывается учебная нагрузка);

- отсутствуют личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, а также карточки учета выдачи смывающих и обеззараживающих средств;

- нарушены сроки пересмотра инструкций по охране труда;

- в плане мероприятий по улучшению условий труда на 2019 год не указаны сроки проведения;

- приказы о прекращении трудового договора оформлены не в соответствии с формулировкой Трудового кодекса Российской Федерации;

Внеплановая проверка проводилась в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15» по обращению коллектива - фактов нарушения трудового законодательства не выявлено. Также прошла реорганизация в МБДОУ д/с №40. Не проведена проверка в МУП г. Сарапула «Сарапульская типография» в связи с приватизацией путем преобразования в ООО «Сарапульская типография» 27.06.2019 г.

По результатам проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в учреждениях муниципального образования «Город Сарапул» в которых были выявлены нарушения, выданы предписания об устранении нарушений трудового законодательства.

Нарушения устранены в установленные сроки. Несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок.

Итоги проведения ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Сарапул» в 2019 году показывают, что нарушения имеются и выявляются в ходе проведения проверок. Для улучшения ситуации осуществления ведомственного контроля планируется осуществление следующих мероприятий;

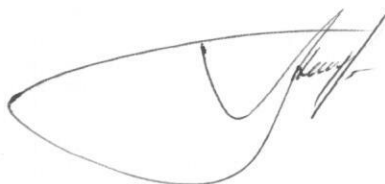
- в учреждениях, допустивших нарушения, целесообразно провести совещания или учебные мероприятия, на которых нужно подробно разобрать выявленные нарушения и обстоятельства, способствующие их совершению;

- проводить с лицами, ответственными за осуществление ведомственного контроля методическую работу с целью качественного своевременного исполнения норм Закона;

- периодически организовывать обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов действующему трудовому законодательству.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

Первый заместитель Главы
Администрации города Сарапула



А. Г. Глухов