

**Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2023 год**

Муниципальное образование «Город Сарепул»
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	27
	в том числе:	
1.1.	плановых	27
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: МБОУ СОШ № 15, МБОУ СОШ № 17, МБОУ СОШ № 20, МБОУ СОШ № 24, МБОУ СОШ № 25, МБДОУ д/с № 1, МБДОУ д/с № 3, МБДОУ д/с № 4, МБДОУ д/с № 5, МБДОУ д/с № 26, МБДОУ д/с № 32, МБДОУ д/с № 33, МБДОУ д/с № 34, МБДОУ д/с № 35, МБДОУ д/с № 41, МБДОУ д/с № 46, МБУ ДО «ДЮЦ», МБУ ДО «ДМЦ «Норд», МБУ ДОСШ, МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», МБУ ДО «Детская школа искусств № 1 им. Г.А. Бобровского», МБУ ДО «Детская школа искусств № 2», МБУ ДО «Детская школа искусств № 3», МБУК «Сарапульский музей-заповедник», МУП г. Сарепула «Сарапульский водоканал», МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности г. Сарепула», МУ «Управление благоустройства г. Сарепула»	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	29
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	5
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	3
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	1

3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда:	1
	в том числе:	
3.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	-
3.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	1
3.10.3.	проведение медицинских осмотров	-
3.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	-
3.10.5.	расследование несчастных случаев	-
3.11.	по другим вопросам	18
4.	Количество устраненных нарушений, всего:	29
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	5
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	3
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	1
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	проведения аттестации работников	-

4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	1
	в том числе:	
4.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	-
4.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	1
4.10.3.	проведение медицинских осмотров	-
4.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	-
4.10.5.	расследование несчастных случаев	-
4.11.	по другим вопросам	18
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2023 год:

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организациях подведомственных Управлению образования г. Сарапула, Управлению культуры, спорта и молодежной политики г. Сарапула, Администрации города Сарапула проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее - Закон УР № 73-ФЗ);
- Приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 6 октября 2022 г. № 183 «О реализации Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ "О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- Распоряжение Администрации города Сарапула от 4 декабря 2023 года № 834 «О назначении ответственных лиц за осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях или муниципальных учреждениях города Сарапула».

В 2023 году запланировано - 27 проверок, из них проведено – 27:

Управление образования г. Сарапула – 20;

Управление культуры, спорта и молодежной политики г. Сарапула – 4;

Администрация города Сарапула -1;

Управление финансов г. Сарапула – 1;

Управление имущественных отношений г. Сарапула - 1.

Проверки проводились в соответствии с утвержденным планом проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2023 год и на основании распоряжений о проведении проверок. План проверок размещен на официальном сайте МО «Город Сарапул».

Проверки проводились должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- установление систем оплаты и применение нормирования труда;
- требование к оформлению кадровой документации.

По результатам проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в учреждениях муниципального образования «Город Сарапул» в которых были выявлены нарушения, выданы предписания об устранении нарушений трудового законодательства.

Нарушения устранены в установленные сроки. Несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок.

Итоги проведения ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Сарапул» в 2023 году показывают, что нарушения имеются и выявляются в ходе проведения проверок. Для улучшения ситуации осуществления ведомственного контроля планируется осуществление следующих мероприятий;

- в учреждениях, допустивших нарушения, провести совещания или учебные мероприятия, на которых нужно подробно разобрать выявленные нарушения и обстоятельства, способствующие их совершению;

- проводить с лицами, ответственными за осуществление ведомственного контроля методическую работу с целью качественного своевременного исполнения норм Закона;

- периодически организовывать обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов в сфере трудового законодательства.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

Глава города Сарапула



В.М. Шестаков